

## ARBEITEN BEI BADA



Als mittelständisches Unternehmen hat sich die Bada AG mit hochwertigen Produkten und innovativen Ideen in der Herstellung und im Vertrieb von technischen Thermoplasten und Elastomeren für die Spritzgussindustrie einen Namen gemacht.

Service, Flexibilität und Kundenorientierung leben von unseren Mitarbeitern und deren Ideen. Die Kundenzufriedenheit ist tagtäglich oberstes Ziel. Erfolgreiche Lösungen realisieren unsere Mitarbeiter mit dem nötigen Gestaltungsfreiraum und Teamgeist. Wir bei Bada verfügen über das nötige Know-how, die Begeisterung und den langen Atem für die richtige Lösung.

Kurze Entscheidungswege und freie Entwicklungsmöglichkeiten sind für uns selbstverständlich. Wenn Sie uns bei unseren vielfältigen Aufgaben unterstützen möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

## ZUM NÄCHSTMÖGLICHEN ZEITPUNKT SUCHEN WIR ZUR VERSTÄRKUNG UNSERES ERFOLGREICHEN TEAMS EINE/N

### HR BUSINESS PARTNER

#### DAS BEGEISTERT SIE

- Sie sind der verlängerte Arm der Geschäftsleitung und berichten direkt an den kaufmännischen Leiter
- Sie entwickeln gemeinsam mit der Geschäftsleitung HR-Konzepte und setzen diese auch selbständig um  
Schwerpunkt: Strategische Personalplanung mit Personalgewinnung, -bindung, Ausbildung, Nachfolgeplanung und Personalentwicklung
- Unterstützung der Führungskräfte bei den Feedbackgesprächen, Onboarding, Offboarding und Zeugnissen
- Darüber hinaus entwickeln Sie Ideen und Maßnahmen rund um das Thema Personalmarketing

#### DAS IST DRIN FÜR SIE

- Sie arbeiten in einem hochmodernen Produktionsbetrieb mit Gestaltungsspielraum und hohen Freiheitsgraden
- In dieser Rolle sind Ihnen schnelle Entscheidungen sicher und perspektivisch sind Sie selbst im Führungskreis eingepplant
- In der Cafeteria und auf der Dachterrasse finden Sie das richtige Umfeld für einen produktiven Austausch
- Angelehnt an den Tarifvertrag der Chemie ist neben 30 Tagen Urlaub noch einiges mehr geboten
- Gleitzeit und die Möglichkeit remote zu arbeiten sowie ausreichend Parkplätze am Standort sind gegeben

#### DAS IST IHR ERFAHRUNGSSCHATZ

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personal
- Einschlägige Berufserfahrung im Bezug auf Mitarbeitergewinnung und -bindung, Recruiting, Nachfolgeplanung, Personalentwicklung und einer strategischen Personalplanung
- Interesse an angrenzende Themen wie Employer Branding, Compensation & Benefits
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungsstärke
- Ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis und Kundenorientierung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift